



«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruženje za unapređenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju
«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruga za unaprijeđenje obrazovanja i potpore djeci sa i bez poteškoća u razvitku
«ЕДУС» «ЕДУКАЦИЈА ЗА СВЕ»
Удружење за унапређење образовања и подршке дјечи са и без потешкоћа у развоју
«EDUS»«EDUCATION FOR ALL»
Association for advancement of education and support for children with and without developmental delays

Na osnovu člana 27. i člana 36. Statuta Udruženja za unaprijeđenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju „Edukacija za sve“ (u daljem tekstu EDUS) Skupština Udruženja, na sjednici održanoj dana _____ godine donijela je

PRAVILNIK O SPRJEČAVANJU I ZAŠTITI OD DISKRIMINACIJE U UDRUŽENJU ZA UNAPRJEĐENJE OBRAZOVANJA I PODRŠKE DJECI SA I BEZ POTEŠKOĆA U RAZVOJU „EDUKACIJA ZA SVE“

Član 1. (Predmet)

Ovim Pravilnikom propisuju se sprječavanje i zaštita od diskriminacije u Udruženju za unaprijeđenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju „Edukacija za sve“ (u daljnjem tekstu: EDUS), načela i principi jednakog postupanja i druga pitanja u vezi sa prevencijom i zaštitom od diskriminacije na radnom mjestu.

Član 2. (Definicija)

Pod pojmom "diskriminacija" podrazumijeva se svako različito postupanje, uključujući svako isključivanje, ograničavanje ili davanje prednosti zasnovano na stvarnim ili pretpostavljenim osnovama prema bilo kojem licu ili grupi lica i onima koji su s njima u rodbinskoj ili drugoj vezi na osnovu njihove rase, boje kože, jezika, vjere, etničke pripadnosti, invaliditeta, starosne dobi, nacionalnog ili socijalnog porijekla, veze s nacionalnom manjinom, političkog ili drugog uvjerenja, imovinskog stanja, članstva u sindikatu ili drugom udruženju, obrazovanja, društvenog položaja i spola, seksualne orijentacije, rodnog identiteta, spolnih karakteristika, kao i svaka druga okolnost koja ima za svrhu ili posljedicu da bilo kojem licu onemogući ili ugrožava priznavanje, uživanje ili ostvarivanje na ravnopravnoj osnovi prava i sloboda u svim oblastima života.

Član 3. (Primjena)

Ovaj Pravilnik primjenjuje se na sve zaposlene u EDUS-u, zatim sve konsultante i osobe koji bez naknade ustupaju svoj angažman u okviru svog profesionalnog domena, izvođače radova, angažovane po ugovoru o samostalnoj djelatnosti, pripravnike i volontere koji pružaju usluge ili podršku EDUS-u ili promoviraju njegov rad bilo gdje i na bilo koji način. Takođe, odnosi se na sve partnere EDUS-a, dobavljače i ostale treće strane, koji su uključeni ili navedeni u relevantnim dokumentima, sporazumima, memorandumima, narudžbama ili ugovorima.

Sva navedenica u ovom dokumentu nazivaju se „radnici“ u nastavku.

Član 4.



«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruženje za unapređenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju
«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruga za unaprijeđenje obrazovanja i potpore djeci sa i bez poteškoća u razvitku
«ЕДУС» «ЕДУКАЦИЈА ЗА СВЕ»
Удружење за унапређење образовања и подршке дјечи са и без потешкоћа у развоју
«EDUS» «EDUCATION FOR ALL»
Association for advancement of education and support for children with and without developmental delays

Svi izrazi u ovom Pravilniku navedeni su u jednom rodu, ali se bez diskriminacije odnose na muškarce, žene i rodno neopredjeljene osobe.

Na način korišten u ovom Pravilniku, jednina uključuje množinu, a množina uključuje jedninu, osim ako kontekst ne zahtijeva drugačije.

Član 5. (Prevenција diskriminacije)

Izvršni direktor EDUS-a je dužan da, radi prevencije, sprječavanja i prepoznavanja diskriminacije, provodi mjere obavještanja i osposobljavanja radnika da prepoznaju diskriminaciju, njene uzroke, oblike i posljedice.

Član 6. (Radno okruženje)

Izvršni direktor je dužan da, radi stvaranja uslova neophodnih za zdravo i sigurno radno okruženje, organizira rad na način kojim se sprječava pojava diskriminacije i radnicima obezbjeđuju uslovi rada u kojima neće biti izloženi diskriminaciji od strane nadređenog ili drugog radnika.

Za osiguranje radnog okruženja iz stava (1) ovog člana Izvršni direktor je dužan da:

- a) obezbijedi radnu okolinu u kojoj će se poslovi obavljati u atmosferi poštovanja, saradnje, otvorenosti i jednakosti,
- b) razvija svijest kod radnika o potrebi uzajamnog poštovanja, saradnje i timskog rada u izvršavanju radnih zadataka,
- c) pruži dobar primjer tako što će se prema svima odnositi sa dužnim poštovanjem,
- d) omogućiti radniku da iznese svoje mišljenje, stavove i prijedloge u vezi sa obavljanjem posla, kao i da se njegovo mišljenje sasluša i da zbog toga ne trpi štetne posljedice.

Član 7. (Ostali oblici diskriminacije)

Članom 4. Zakona o zabrani diskriminacije definiše i druge oblike diskriminacije i to: uznemiravanje, spolno uznemiravanje, mobing, segregacija, izdavanje naloga drugima za vršenje diskriminacije i podsticanje na diskriminaciju.

Član 8. (Uznemiravanje)

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekom od osnova iz člana 2. stavka (1) ovoga Zakona koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe i stvaranje zastrašujućeg, neprijateljskog, degradirajućeg, ponižavajućeg ili uvredljivog okruženja.

Član 8. (Seksualno uznemiravanje)



«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruženje za unapređenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju
«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruga za unaprijeđenje obrazovanja i potpore djeci sa i bez poteškoća u razvitku
«ЕДУС» «ЕДУКАЦИЈА ЗА СВЕ»
Удружење за унапређење образовања и подршке дјечи са и без потешкоћа у развоју
«EDUS» «EDUCATION FOR ALL»
Association for advancement of education and support for children with and without developmental delays

Seksualno uznemiravanje je svaki oblik neželjenog verbalnog, neverbalnog ili fizičkog ponašanja spolne prirode čiji je cilj ili efekat povreda dostojanstva lica, posebno kada će se njime stvoriti zastrašujući, neprijateljski, degradirajući, ponižavajući ili uvredljiv ambijent.

Član 9. (Prevenција seksualnog uznemiravanja)

Radi prevencije seksualnog uznemiravanja svi radnici su dužni da izbjegavaju:

- a) ponižavajuće i neprimjerene komentare i postupke seksualne prirode,
- b) pokušaj ili izvršenje neželjenog fizičkog kontakta,
- c) navođenje na prihvatanje ponašanja seksualne prirode uz ponudu nagrade, prijetnju ili ucjenu,
- d) druga slična ponašanja.

Član 10 (Mobing)

Mobing je oblik nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu koji podrazumijeva ponavljanje radnji koje imaju ponižavajući efekat na žrtvu čija je svrha ili posljedica degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa radnika.

Član 11. (Prevenција mobinga)

Radi prevencije mobinga svi radnici su dužni da izbjegavaju ponašanja koja:

- a) se odnose na nemogućnost ostvarivanja odgovarajuće komunikacije, i to:
 - 1) neopravdano i namjerno onemogućavanje radnika da iznese svoje mišljenje, kao i neopravdano prekidanje radnika u govoru,
 - 2) obraćanje povišenim tonom, prijetnja i vrijeđanje,
 - 3) druga slična ponašanja;
- b) mogu da dovedu do narušavanja dobrih međuljudskih odnosa, i to:
 - 1) ignoriranje prisustva i neopravdana izolacija radnika,
 - 2) izbjegavanje, prekid i zabrana komunikacije sa radnikom,
 - 3) neopravdano oduzimanje sredstava potrebnih za obavljanje posla,
 - 4) neopravdano nepozivanje na zajedničke sastanke,
 - 5) druga slična ponašanja;
- c) mogu da dovedu do narušavanja ličnog ugleda radnika, i to:

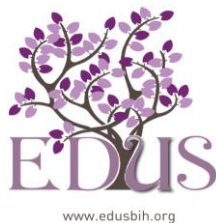


«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruženje za unapređenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju
«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruga za unaprijeđenje obrazovanja i potpore djeci sa i bez poteškoća u razvitku
«ЕДУС» «ЕДУКАЦИЈА ЗА СВЕ»
Удружење за унапређење образовања и подршке дјечи са и без потешкоћа у развоју
«EDUS»«EDUCATION FOR ALL»
Association for advancement of education and support for children with and without developmental delays

- 1) verbalni napad i širenje neistina o radniku,
 - 2) negativno komentiranje ličnih karakteristika radnika,
 - 3) imitiranje glasa, gestova i načina kretanja radnika,
 - 4) ponižavanje radnika pogrđnim i degradirajućim riječima,
 - 5) druga slična ponašanja;
- d) mogu da dovedu do narušavanja profesionalnog integriteta radnika, i to:
- 1) neopravdana stalna kritika i omalovažavanje rezultata rada radnika,
 - 2) neopravdano onemogućavanje radniku da izvršava radne zadatke,
 - 3) davanje ponižavajućih radnih zadataka koji su ispod nivoa kvalifikacija radnika,
 - 4) davanje teških zadataka koji su iznad nivoa kvalifikacija radnika,
 - 5) neravnomjeran raspored radnih zadataka u odnosu na druge radnike koji obavljaju istu vrstu poslova,
 - 6) neopravdano prekidanje u radu,
 - 7) neopravdano prekomjerno nadziranje rada,
 - 8) namjerno i neopravdano uskraćivanje ili zadržavanje informacija koje su u vezi sa radom,
 - 9) neopravdano i namjerno isključivanje radnika iz stručnog osposobljavanja i usavršavanja,
 - 10) druga slična ponašanja;
- e) mogu da dovedu do narušavanja zdravlja radnika, i to:
- 1) prijetnje i pritisci kojima se radnik drži u stalnom strahu,
 - 2) namjerno izazivanje konflikata i stresa,
 - 3) druga slična ponašanja;
- f) mogu biti smatrana uzmeniravanjem, i to:
- 1) neželjeno ponašanje prema radniku ili licu koje traži zaposlenje, s obzirom na pol, rođenje, jezik, rasu, vjeru, boju kože, starost, trudnoću, zdravstveno stanje, odnosno invalidnost, nacionalnost, bračni status, porodične obaveze, seksualno opredjeljenje, političko ili drugo uvjerenje, socijalno porijeklo, imovno stanje, članstvo u političkim organizacijama ili neko drugo lično svojstvo.

Član 12. (Segregacija)

Segregacija je djelo kojim (fizička ili pravna) osoba odvaja druge osobe na temelju jedne od nabrojanih osnova iz člana 2. ovoga Pravilnika, u skladu s definicijom diskriminacije sadržanom u članu 2. ovoga Pravilnika.



«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruženje za unapređenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju
«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruga za unaprijeđenje obrazovanja i potpore djeci sa i bez poteškoća u razvitku
«ЕДУС» «ЕДУКАЦИЈА ЗА СВЕ»
Удружење за унапређење образовања и подршке дјечи са и без потешкоћа у развоју
«EDUS»«EDUCATION FOR ALL»
Association for advancement of education and support for children with and without developmental delays

Član 13.

Izdavanje naloga drugima za činjenje diskriminacije i pomaganje drugima u diskriminaciji, poticanje na diskriminaciju smatra se oblikom diskriminacije.

Težim oblikom diskriminacije smatrat će se diskriminacija počinjena prema određenoj osobi po više osnova iz članka 2. stavka (1) ovoga Zakona (višestruka diskriminacija), diskriminacija počinjena više puta (ponovljena diskriminacija) i diskriminacija koja postoji duže vrijeme (produžena diskriminacija).

Član 14. (Obaveze radnika)

Radnik je obavezan:

- a) da se upozna sa pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa diskriminacijom,
- b) da se informira i osposobljava radi prepoznavanja i sprječavanja diskriminacije i zloupotrebe prava na zaštitu od diskriminacije,
- c) da se uzdrži od ponašanja koje predstavlja diskriminaciju,
- d) da se prema nadređenom i drugim radnim kolegama ponaša sa dostojanstvom, poštovanjem i uvažavanjem,
- e) da ličnim primjerom doprinese stvaranju radne okoline u kojoj nema diskriminacije i ponašanja koje bi moglo da doprinese diskriminaciji,
- f) da poslove obavlja u atmosferi poštovanja, suradnje, otvorenosti i jednakosti,
- g) da svojim učešćem da doprinos u radu na prevenciji i sprječavanju diskriminacije,
- h) da se uzdrži od ponašanja koje predstavlja zloupotrebu prava na zaštitu od diskriminacije.

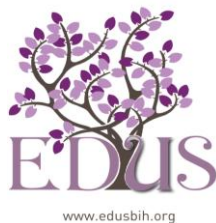
Član 15. (Zaštita od diskriminacije u EDUS-u)

Zaštita od diskriminacije u EDUS-u se ostvaruje:

- 1) posredovanjem, kao mirnim načinom rješavanja spornih odnosa koji su u vezi sa diskriminacijom,
- 2) utvrđivanjem disciplinske odgovornosti radnika koji se tereti za diskriminaciju.

Član 16. (Informacija o diskriminaciji)

Radnik koji sumnja da je izložen diskriminaciji na radnom mjestu, izvršnom direktoru EDUS-a dostavlja pismenu informaciju, koja sadrži podatke o osnovu vršenja diskriminacije, detaljan opis okolnosti vršenja diskriminacije, mjesto i vrijeme vršenja diskriminacije, podatke o vršiocu diskriminacije i dokaze koji potkrepljuju navode o vršenju diskriminacije.



«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruženje za unapređenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju
«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruga za unaprijeđenje obrazovanja i potpore djeci sa i bez poteškoća u razvitku
«ЕДУС» «ЕДУКАЦИЈА ЗА СВЕ»
Удружење за унапређење образовања и подршке дјечи са и без потешкоћа у развоју
«EDUS» «EDUCATION FOR ALL»
Association for advancement of education and support for children with and without developmental delays

Član 17. (Komisija za posredovanje)

Nakon prijema informacije iz člana 13. ovog Pravilnika, izvršni direktor EDUS-a, u svakom pojedinačnom slučaju, formira Komisiju za posredovanje, koji se sastoji od tri člana.

Zadatak Komisije iz stava 1. ovog člana je da provjeri iznesene navode, utvrdi sve činjenice i okolnosti konkretnog slučaja i mirnim putem pokuša riješiti spornu situaciju, o čemu sačinjava zapisnik koji dostavlja izvršnom direktoru EDUS-a.

Osnovni principi rada Komisije iz stava 1. ovog člana su hitnost, povjerljivost i osiguranje integriteta i dostojanstva radnika.

Član 18. (Ponašanje koje se ne smatra diskriminacijom)

Ne smatra se diskriminacijom:

- 1) pojedinačni akt kojim se rješava o pravima i obavezama iz radnog odnosa,
- 2) radna disciplina koja je u funkciji bolje organizacije posla,
- 3) preduzeta aktivnost koja je opravdana za ostvarivanje sigurnog radnog okruženja,
- 4) povremena razlika u mišljenjima, problemi i konflikti u vezi sa obavljanjem poslova i radnih zadataka, osim ako isti nemaju za cilj da namjerno uvrijede radnika.

Član 19. (Obavještenje o sprječavanju i zaštiti od diskriminacije u EDUS-u)

Izvršni direktor je dužan upoznati radnike sa pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa sprječavanjem i zaštitom od diskriminacije, putem obavještenja koje je sastavni dio ovog Pravilnika.

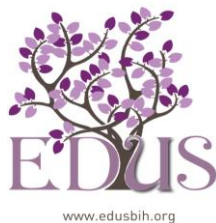
Obavještenje iz stava 1. ovog člana sačinjava se u dva primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava radnik, a drugi primjerak se odlaže u personalni dosije radnika.

Ako radnik odbije da primi i potpiše obavještenje iz stava 1. ovog člana smatra se da nije saglasan sa istim te se angažman neće zasnovati, odnosno isti će se prekinuti ukoliko je dogovoren prije stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Obavještenje iz stava 1. ovog člana dostavlja se radnicima u EDUS-u u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika, a za novozaposlene u roku od 30 dana od dana zasnivanja radnog odnosa u EDUS-u.

Član 20. (Sastavni dio Pravilnika)

Sastavni dio ovog Pravilnika čini Obavještenje iz člana 19. ovog Pravilnika.



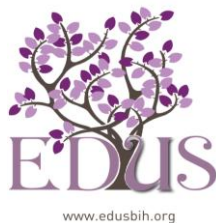
«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruženje za unapređenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju
«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruga za unaprijeđenje obrazovanja i potpore djeci sa i bez poteškoća u razvitku
«ЕДУС» «ЕДУКАЦИЈА ЗА СВЕ»
Удружење за унапређење образовања и подршке дјечи са и без потешкоћа у развоју
«EDUS»«EDUCATION FOR ALL»
Association for advancement of education and support for children with and without developmental delays

Član 21. (Stupanje na snagu)

Pravilnik stupa na snagu danom usvajanja od strane Skupštine EDUS-a.

Broj:
Datum:

Predsjednik Skupštine
Sanela Lindsay



«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruženje za unapređenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju
«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruga za unaprijeđenje obrazovanja i potpore djeci sa i bez poteškoća u razvitku
«ЕДУС» «ЕДУКАЦИЈА ЗА СВЕ»
Удружење за унапређење образовања и подршке дјечи са и без потешкоћа у развоју
«EDUS» «EDUCATION FOR ALL»
Association for advancement of education and support for children with and without developmental delays

OBAVJEŠTENJE

o sprječavanju i zaštiti od diskriminacije u Udruženju za unaprijeđenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju „Edukacija za sve“
(u daljem tekstu: „EDUS“)

1. U EDUS-u je zabranjeno vršenje diskriminacije na radu i u vezi sa radom i zloupotreba prava na zaštitu od diskriminacije.
2. Diskriminacija je svako različito postupanje, uključujući svako isključivanje, ograničavanje ili davanje prednosti zasnovano na stvarnim ili pretpostavljenim osnovama prema bilo kojem licu ili grupi lica i onima koji su s njima u rodbinskoj ili drugoj vezi na osnovu njihove rase, boje kože, jezika, vjere, etničke pripadnosti, invaliditeta, starosne dobi, nacionalnog ili socijalnog porijekla, veze s nacionalnom manjinom, političkog ili drugog uvjerenja, imovinskog stanja, članstva u sindikatu ili drugom udruženju, obrazovanja, društvenog položaja i pola, seksualne orijentacije, rodnog identiteta, spolnih karakteristika, kao i svaka druga okolnost koja ima za svrhu ili posljedicu da bilo kojem licu onemogući ili ugrožava priznavanje, uživanje ili ostvarivanje na ravnopravnoj osnovi prava i sloboda u svim oblastima života.
3. Mobing je oblik nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu koji podrazumijeva ponavljanje radnji koje imaju ponižavajući efekat na žrtvu čija je svrha ili posljedica degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa radnika.
4. Seksualno uznemiravanje je svaki oblik neželjenog verbalnog, neverbalnog ili fizičkog ponašanja spolne prirode čiji je cilj ili efekat povreda dostojanstva lica, posebno kada će se njime stvoriti zastrašujući, neprijateljski, degradirajući, ponižavajući ili uvredljiv ambijent.
5. Zloupotrebu prava na zaštitu od diskriminacije čini radnik koji je izvršnom direktoru EDUS-a dostavio informaciju o diskriminaciji, a bio je svjestan ili je morao biti svjestan da ne postoje osnovani razlozi za to.
6. Zaštita od diskriminacije ostvaruje se posredovanjem, kao mirnim načinom rješavanja spornih odnosa povezanih sa diskriminacijom i utvrđivanjem disciplinske odgovornosti radnika koji se tereti za diskriminaciju.
7. Ne smatra se diskriminacijom pojedinačni akt kojim se rješava o pravima i obavezama iz radnog odnosa, radna disciplina koja je u funkciji bolje organizacije posla, preduzeta aktivnost koja je opravdana za ostvarivanje sigurnog radnog okruženja, povremena razlika u mišljenjima, problemi i konflikti u vezi sa obavljanjem poslova i radnih zadataka, osim ako isti nemaju za cilj da namjerno uvrijede radnika i drugo.
8. Prava, obaveze i odgovornosti radnika u EDUS-u u vezi sa sprječavanjem i zaštitom od diskriminacije propisani su Pravilnikom o sprječavanju i zaštiti od diskriminacije u Udruženju za



«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruženje za unapređenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju
«EDUS» «EDUKACIJA ZA SVE»
Udruga za unaprijeđenje obrazovanja i potpore djeci sa i bez poteškoća u razvitku
«ЕДУС» «ЕДУКАЦИЈА ЗА СВЕ»
Удружење за унапређење образовања и подршке дјечи са и без потешкоћа у развоју
«EDUS»«EDUCATION FOR ALL»
Association for advancement of education and support for children with and without developmental delays

unaprijeđenje obrazovanja i podrške djeci sa i bez poteškoća u razvoju „Edukacija za sve“, čiji je ovo obavještenje sastavni dio.

Izjavljujem da mi je ovo obavještenje dostavljeno dana _____ i da sam upoznat sa njegovom sadržinom.

Potpis radnika

Potpis izvršnog direktora

Ovo obavještenje sačinjava se u dva primjerka od kojih se jedan odlaže u personalni dosije radnika, a drugi predaje radniku.